

Perfil de proyecto social para Presupuestos Participativos 2023 - 2024

Nombre del proyecto: Talleres de Capacitación y Certificación Laboral para el Divino Niño

Información general:

Administración Zonal	Quitumbe	Parroquia	Turubamba
Nombres y apellidos (representante del proyecto) y nombre de la organización en caso de tener	Patricia Ibeth Fonseca de la Cruz presidente de la Fundación de Desarrollo, Acción Social y Solidaridad del Ecuador (FUNDASSE), legalizada mediante Resolución Nro. MIES-CGAJ-DOS-2023-0025	Área (urbana o rural)	Urbana
Teléfonos de contacto (convencional o celular)	0967495971	Fecha de presentación	30 de marzo de 2023
Correo electrónico	Patricia.fonsecadlc@hotmail.com	Dirección	Mzna. 19 Baja, bloque 1, Dpto. N°102,
Barrio, sector, cabildo, comuna	Urbanización de Interés Social Bellavista del Sur, 2da Etapa, barrio Divino Niño	Barrio regularizado (si o no)	Si

1. Justificación:

Las condiciones actuales del país no son favorables para las personas debido a que se presentan altas tasas de desempleo agudizadas por una recesión económica de años anteriores, falta de oportunidades de empleabilidad e incremento de competitividad en el mercado laboral. Las repercusiones son más visibles en las zonas geográficas más populares de la ciudad, ya que las condiciones mínimas para la vida se ven afectadas generando un impacto negativo en sus ingresos familiares.

Actualmente, es necesario que las personas, sean o no profesionales, estén preparadas para dar respuestas efectivas ante la demanda laboral y oportunidades de empleabilidad, por lo que el dar un valor agregado a la hoja de vida se ha vuelto

algo indispensable. De ahí que la tarea se vuelve determinante para generar un vínculo necesario entre talento humano y la inclusión laboral.

2. Breve descripción del proyecto

El proyecto Talleres de Capacitación y Certificación Laboral en el Divino Niño, deberá otorgar a las personas una orientación y preparación en competencias específicas y relativas al trabajo, también modificar sus actitudes frente a aspectos de la organización y el puesto o el ambiente laboral.

El proyecto busca atender a las personas a través de dos componentes: la capacitación en temáticas laborales específicas y la certificación de competencias laborales para avalar la experiencia laboral y dotar de mejores oportunidades productivas.

El primer componente de capacitación deberá atender a las personas a través de talleres presenciales o virtuales en áreas como las finanzas personales, las finanzas para emprendedores, con el fin de que obtengan conocimientos y aptitudes para plantear ideas de negocio que sean una alternativa para mejorar su calidad de vida actual.

Así también, en talleres prácticos en actividades económicas que se enmarquen en la preparación de alimentos en panadería, pastelería y cocina, la interpretación musical, la asistencia en enfermería y primeros auxilios, coctelería, globoflexia, belleza y maquillaje, peluquería canina, contabilidad básica, locución radial, carpintería, electricidad, docencia educativa y manejo de grupos, liderazgo, tareas dirigidas, para que las personas creen una segunda opción de generar ingresos para su economía familiar.

Se deberá realizar en una modalidad mixta que contemple un taller teórico-práctico de 40 horas de duración, dividido en 3 componentes como clases presenciales o clases por plataforma virtual y trabajo autónomo. Los módulos pueden desarrollarse de lunes a viernes, en horarios posteriores a la jornada laboral, para facilitar al participante su asistencia online. O también fines de semana en horario de la mañana para que se ejecuten las diferentes actividades presenciales.

De la misma manera, para los módulos a desarrollarse de manera presencial, se puede coordinar con horarios matutinos el fin de semana. Los talleres iniciarán con una introducción teórica y una charla magistral por parte del facilitador, para posteriormente ejecutar ejercicios prácticos, mismos que pueden ser individuales o grupales.

El segundo componente es la certificación por competencias laborales que busca certificar la experiencia laboral de las personas o a personas que desean complementar su experiencia laboral actual para especializarse y acreditar sus capacidades de desempeño para su currículum. Esta opción permite que la experiencia cuente como un plus, otorgando mayores opciones de acrecentar su desenvolvimiento frente a otras personas en posibles oportunidades laborales.

La examinación de competencias laborales es un proceso formal avalado por una institución pública como el Ministerio de Trabajo, a través de los procesos de evaluación que realizan los Organismos Evaluadores de la Conformidad (OEC), que deberán otorgar una certificación con registro y visualización en la página de Senecyt una vez finalizada la sesión de evaluación.

3. Objetivo

General

Dotar de mejores oportunidades productivas y condiciones laborales a las personas de la Urbanización de Interés Social Bellavista del Sur, 2da Etapa, barrio Divino Niño en el año 2024.

Específicos

- a) Capacitar a las personas a través de talleres teóricos-prácticos en temáticas específicas que den una orientación y preparación en competencias específicas y relativas al trabajo.
- b) Certificar las competencias laborales de las personas que poseen experiencia laboral, pero que carecen de un reconocimiento formal en educación. Así también, a profesionales que buscan complementar su experiencia laboral a través de los procesos de evaluación que realizan los Organismos Evaluadores de la Conformidad (OEC).

4. Propósito

El presente proyecto busca el bienestar de la comunidad otorgando herramientas prácticas que contribuyen al reconocimiento y solución de problemáticas como la falta de empleo, la competitividad y la productividad. Por tales razones, se discurre que las condiciones y los medios de aplicación en la Urbanización de Interés Social barrio Divino Niño es imperante; considerando que es un sector donde viven aproximadamente 10 mil moradores. Por otro lado, se fortalece los lazos colaborativos y el trabajo comunitario, para crear círculos de economía popular y solidaria que generen dinamismo y solvente la búsqueda de productos y servicios en el mismo sector.

5. Alcance

Este proyecto procura atender a los grupos de atención de la Urbanización de Interés Social Bellavista del Sur, 2da Etapa, barrio Divino Niño como: jóvenes; mujeres, adultos y adultos mayores; para generar soluciones desde el eje productivo-laboral a sus demandas de mecanismos para generar ingresos familiares principales o adicionales.

6. Criterios de éxito

El éxito del proyecto se puede determinar en tres criterios como: participación, temáticas de interés y potenciación en competencias laborales. En el primer criterio se considera la asistencia y la participación de la comunidad a las convocatorias de capacitación. Posterior, el número de personas capacitadas que culminen los talleres será un criterio clave para analizar la cobertura de beneficiarios en la comunidad.

El segundo criterio de éxito se medirá a través de un seguimiento a las personas que fueron capacitadas para determinar qué áreas ocupacionales tuvieron mayor acogida y los motivos que motivaron a su participación. El impacto recogerá las expectativas de los participantes y las opiniones que tendrían después de recibir las jornadas de capacitación.

Y el tercer criterio de éxito será precisar el número de personas que certificaron sus competencias laborales en diversas áreas (gastronomía, música, pedagogía, educación, oficios etc.) en el sector de la Urb. Bellavista del Sur, 2da etapa, barrio Divino Niño.

Cabe indicar que a partir de realizar jornadas de capacitación y potenciar competencias laborales, se pueden generar importantes propuestas de emprendimiento en el sector como alternativas de solución para apalar las dificultades atraviesan las familias o para crear una segunda fuente de ingresos. Es importante recalcar que las iniciativas de emprendimiento cuando son respaldadas por instituciones públicas o privadas según sea el caso, tienen mayor capacidad de tener éxito en el corto y mediano plazo.

7. Metas

El proyecto contempla tres etapas como son la capacitación, la certificación por competencias laborales y la evaluación de potenciales proyectos de emprendimiento, desde el mes de enero del 2024 hasta el mes de abril del mismo año con una duración de 3 meses.

Etapa	Periodo	Metas claves	Indicador
Capacitación	15 de enero hasta el 15 marzo de 2024	Impartir jornadas de capacitación en el sector determinado	Número de personas capacitadas
Certificación por competencias laborales	16 de marzo hasta el 16 de abril de 2024	Ejecutar jornadas de certificación laboral	Número de personas certificadas laboralmente
Evaluación de potenciales proyectos de emprendimiento	17 de abril hasta el 30 de abril de 2024	Recopilación de potenciales propuestas de emprendimiento	Número de potenciales ideas de proyectos

8. Acciones

Etapa	Metas claves	Actividades claves
Capacitación	Impartir jornadas de capacitación en el sector determinado	<ol style="list-style-type: none"> 1. Elaboración del material impreso-digital a utilizar en cada taller de capacitación. 2. Determinar el lugar y recursos necesarios para llevar a cabo las convocatorias 3. Realizar las inscripciones en los diferentes talleres 4. Llevar a cabo los talleres de capacitación 5. Generar un informe de personas capacitadas temáticas con mayor convocatoria.
Certificación por competencias laborales	Ejecutar jornadas de certificación laboral	<ol style="list-style-type: none"> 1. Realizar la convocatoria y validar los requisitos necesarios de cada persona para su aplicación . 2. Determinar los grupos de personas que serán examinadas y los horarios de asistencia. 3. Ejecutar las jornadas de examinación en cada esquema de certificación. 4. Entregar los certificados de competencia laboral validados y publicados en las plataformas respectivas 5. Desarrollar una matriz de personas certificadas.
Evaluación de potenciales proyectos de emprendimiento	Recopilación de potenciales propuestas de emprendimiento	<ol style="list-style-type: none"> 1. Recopilar una matriz de propuestas de proyectos que sirva como insumo para ser considerada en su ejecución por parte de instituciones públicas y privadas.



6. Beneficiarios

El proyecto tiene como objetivo mejorar las condiciones de jóvenes, mujeres, adultos y adultos mayores para generar soluciones desde el eje productivo-laboral en la Urbanización de Interés Social Bellavista del Sur, 2da Etapa, barrio Divino Niño a sus demandas y generar mecanismos para crear ingresos familiares principales o adicionales.

7. Recursos

En las siguientes tablas se indican los requerimientos de las temáticas de capacitación y los esquemas de certificación de competencias laborales. Así también los recursos necesarios para llevar a cabo los talleres y procesos de examinación de competencia laboral.

Tabla 1 . Temáticas de Capacitación

TEMATICAS	CAPACITADOR	DURACION (meses)	HORAS POR TALLER DE CAPACITACION
Preparación de alimentos de panadería	1	3	40
Preparación de alimentos de pastelería	1	3	40
Preparación de alimentos en cocina	1	3	40
Interpretación musical	1	3	40
Asistencia en enfermería y primeros auxilios	1	3	40
Coctelería	1	3	40
Globoflexia	1	3	40
Belleza y maquillaje	1	3	40
Peluquería canina	1	3	40
Contabilidad básica	1	3	40
Locución radial	1	3	40
Carpintería	1	3	40
Electricidad	1	3	40
Docencia educativa y manejo de grupos	1	3	40



Liderazgo	1	3	40
Tareas dirigidas	1	3	40
TOTAL	16		640 horas

Tabla 2. Esquemas de Certificación de Competencias Laborales

Esquemas de certificación	Duración	Modalidad	Metodología
Certificación en Asistencia de Contabilidad	Sesión de 4 horas por grupos de 15 personas	Presencial	Sesión de examinación: Evaluación teórica y practica
Certificación en Formador de Formadores		Presencial	
Certificación en Formador de Formadores (modalidad dual)		Presencial	
Certificación en Neurodesarrollo Y Necesidades Educativas Especiales En El Periodo Infantojuvenil		Presencial	
Certificación Prevención e Intervención en los Problemas del Comportamiento y de La Afectividad		Presencial	
Certificación en Actividades De Docencia en Metodología Aprendizaje Basado en Proyectos ABP		Presencial	
Certificación en Interpretación Musical – Música Popular		Presencial	
Certificación en Preparación Gastronómica de Cocina		Presencial	
Certificación en Preparación Gastronómica de Panadería		Presencial	
Certificación en Preparación Gastronómica de Pastelería		Presencial	



CAPACITACION Y CERTIFICACION LABORAL

Tabla 3. Recurso Físico

Cantidad	Descripcion	Precio	Total
1	Oficina multifuncional bajo alquiler	\$ 200,00	\$ 800,00
1	Licencia de plataforma zoom	\$ 20,00	\$ 80,00
7	computadoras (alquiler)	\$ 150,00	\$ 1.050,00
2	Proyector	\$ 350,00	\$ 700,00
1	Cámara de video	\$ 350,00	\$ 350,00
1	Consola de sonido de 12 canales	\$ 600,00	\$ 600,00
6	Micrófonos de pedestal	\$ 80,00	\$ 480,00
12	Cables de conexión XLR, External Live Return	\$ 30,00	\$ 360,00
1	Parlante Beta 3	\$ 400,00	\$ 400,00
1	Lona para proyectar	\$ 100,00	\$ 100,00
1	Televisión Led	\$ 300,00	\$ 300,00
1	Papelería e insumos de oficina	\$ 750,00	\$ 750,00
1	Set de luces	\$ 350,00	\$ 350,00
	Total		\$ 6.320,00

CAPACITACION Y CERTIFICACION LABORAL

Tabla 4. Recurso Humano

Cantidad	Descripcion	Valor	Total
16	Capacitadores	\$ 450,00	\$ 7.200,00
16	Certificadores	\$ 450,00	\$ 7.200,00
1	Coordinador	\$ 450,00	\$ 900,00
	Total		\$ 15.300,00

PRESUPUESTO PROYECTO TALLERES y CERTIFICACION LABORAL			
	Recurso fisico	\$	6.320,00
	Recurso humano	\$	15.300,00
		TOTAL	\$ 21.620,00

8. Restricciones

El proyecto de Talleres de Capacitación y Certificación Laboral en el Divino Niño como limitante tiene el contingente financiero ya que para su realización es necesario recursos y gastos en materiales de trabajo e infraestructura.

9. Riesgos

Los principales riesgos del proyecto radican en el tiempo necesario para completar la capacitación son la cantidad de capacitadores requeridos, en sí misma la capacidad para contratar capacitadores profesionales y el tamaño de los grupos de capacitación que pueden variar según la preferencia de las personas hacia determinado taller.

Será necesario tomar decisiones iniciales con respecto a la posibilidad de proporcionar sesiones de capacitación adicionales, en caso de una favorable acogida, y determinar cuántas aulas de capacitación son abiertas para la ejecución.

10. Resultado

El proyecto busca capacitar a 100 o más personas del sector en las temáticas propuestas anteriormente y dotar de herramientas para dar respuestas efectivas ante la demanda laboral y oportunidades de empleabilidad, por lo que generar un valor agregado a la hoja de vida se ha vuelto algo indispensable. De ahí que la tarea se vuelve determinante para generar un vínculo necesario entre talento humano y la inclusión laboral. De la misma forma se espera que al menos 70 personas sean certificadas bajo el esquema de competencia laboral, obteniendo su reconocimiento formal ante instituciones públicas a través de los procesos de evaluación que realizan los Organismos Evaluadores de la Conformidad (OEC)

Se pueden generar importantes propuestas de emprendimiento en el sector como alternativas de solución, para apalear las dificultades que atraviesan las familias o para crear una segunda fuente de ingresos. Es importante recalcar que las iniciativas de emprendimiento cuando son respaldadas por instituciones públicas o privadas según sea el caso, tienen mayor capacidad de tener éxito en el corto y mediano plazo

11. Aporte de la Comunidad

El principal aporte de la ciudadanía radica en promover todos los mecanismos de difusión que se dispongan para dar a conocer este proyecto en la comunidad. Se recalca que el aporte de los ciudadanos será voluntario y a favor de obtener un impacto significativo.

Registro de firmas de la comunidad ratificando el requerimiento de la Obra y/o Proyecto Social para el proceso de Presupuestos Participativos 2023-2024

Administración Zonal

QUITUMBE




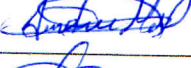
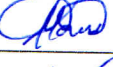
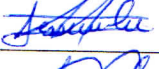

NOMBRE DE LA OBRA: Talleres de capacitación y Certificación laboral para el Puno Niño

DIRECCIÓN DE LA OBRA: Bernardo mscasti, Hz 23 alta bloque 1

PARROQUIA: Tuxubamba

BARRIO:

Nº	NOMBRES Y APELLIDOS	CÉDULA DE CIUDADANÍA	TELEFONO	FIRMA
1	IVAN GIRALDO	1310943889	0982519431	
2	Luis Awan Jacome	1706495270	0983744232	
3	NELSON WILFRIDO MARTINEZ	1702741628		
4	Patricia Flores	1709145042	0992672454	
5	Luz Marina	1703622389	3168237	
6	Maria Gavilanes	060306577-5	0958861421	
7	Diana Rojas	0503240181	0968274396	
8	Manoel Coza	1709522062	0999843293	
9	Hilda Izo	1727113739	0989837404	
10	MARCELA CAMACHO	1718218199	0987846856	
11	Martha Jacome	1700636454	0983056446	
12	Alejandro Arteaga	1725532442	0987401141	
13	BENAM ORTEGA	171268694-6	0989627155	
14	Blanca Segovia	1709406646	0992935089	
15	Veronica Rodriguez	0501952600	0984798243	
16	Marco Flores	1720443736	0980878792	
17	Sosely Pareto	1728798354	0999701079	
18	Martha Andagua	1724028194	—	
19	Maryane Lugo	1755864045	0992939030	
20	Osvaldo Lugo	1715167860	0992939030	
21	Steven Barchona	171095298	—	
22	Sandra Jimenez	1753816050	—	

23	Blanca Palayullu	1719293191	—	
24	Luis Medina	1716319668	0999017327	
25	Moraima Carrasco	0201553989	0987511834	
26	Andrea Maldonado	1723098701	0963471965	
27	Maria Tello	1719756001	0999954537	
28	Jessica Coello	1726130758	—	
29	Luis Paucanona	1722145180	—	
30	Manuel Murrello	1714088923	—	