



PLAN DE TRABAJO 2023

PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS CORRESPONDIENTE AL PERIODO FISCAL 2022 DEL GOBIERNO AUTÓNOMO DESCENTRALIZADO DEL DISTRITO METROPOLITANO DE QUITO.

UNIDAD ESPECIAL “REGULA TU BARRIO”

1. EJE DE GOBERNABILIDAD E INSTITUCIONALIDAD

1.1.- Eje de gobernabilidad e institucionalidad: “Se enfoca en “construir una política ciudadana y un marco institucional que haga posible la gobernabilidad democrática y el cumplimiento de las normas de convivencia””.

1.2.- Objetivo estratégico: “Ejercer una gobernabilidad y gobernanza de proximidad, responsable, transparente y ágil.”

1.3.- Descripción: Este eje busca construir una cultura política ciudadana y un marco institucional que haga posible la gobernabilidad democrática y el cumplimiento de las normas de convivencia. (PMDOT 2021-2033).

2. EJE TERRITORIAL

2.1.- Eje Territorial: “Se enfoca en “desarrollar un territorio que consolide entornos favorables, regularizando la propiedad desde el punto de vista de la equidad social, identidad local y sostenibilidad ambiental, dotándolo de la infraestructura vial que mejore la circulación vehicular””.

2.2.- Objetivo estratégico 3: “Consolidar comunidades y barrios sostenibles, inclusivos y resilientes, que cuenten con servicios y un hábitat de calidad.”.

2.3.- Descripción: Este eje busca desarrollar un territorio que consolide entornos favorables, precautelando el derecho a una vivienda digna, regularizando la propiedad de los diferentes asentamientos humanos de hecho y consolidados desde el punto de vista de la equidad social, identidad local, sostenibilidad ambiental en respeto de la normativa nacional, seccional y técnica aplicable. (PMDOT 2021-2033).

3. PROCESO DE RENDICIÓN DE CUENTAS POR ETAPA DEL PROCESO DE REGULARIZACIÓN DE ASENTAMIENTOS HUMANOS DE HECHO Y CONSOLIDADOS OBSERVACIONES CIUDADANAS

3.1.- Proceso de habilitación, subdivisión del suelo o fraccionamiento de asentamientos humanos de hecho y consolidados informales:

TEMA	ASPECTOS POSITIVOS QUE DEBEN FORTALECERSE Y CONSERVARSE	ASPECTOS QUE SE DEBEN CORREGIR PARA MEJORAR LA GESTIÓN MUNICIPAL
Sr. José Miguel Pilataxi Guanotuña, presidente del AHHYC denominado Santa Rosa de Conocoto; manifiesta que existe	No aplica	Mejoramiento presupuestario de la dependencia municipal para la gestión de la regularización y capacitación del personal.



**Municipio
de Quito**

lentitud en el trámite, debe asignarse más presupuesto para el desarrollo del proceso		
Sr. Walter Cano, Líder Barrial del Barrio Cucho Hacienda; manifiesta que si bien es cierto no están dentro del proceso de regularización, desean saber cuál sería el camino legal a seguir para que puedan ingresar al proceso de regularización.	La Unidad especial Regula tu Barrio efectuará socialización en los diferentes AHHYC con la finalidad de poder atender las problemáticas del AHHYC.	No Aplica
Sra. Elizabeth Montenegro, presidenta del AHHYC denominado El Rosal; manifiesta que tanto el Registro de la Propiedad, Bienes Inmuebles, Catastros y las demás entidades que intervengan en el proceso, tengan un mismo criterio, de manera que los problemas puedan subsanarse y no estancarse en el proceso; de manera que la Unidad Especial Regula tu barrio, pueda continuar con el proceso, con una coordinación interinstitucional.	No Aplica	Se efectuará acercamientos con las diferentes dependencias para establecer acuerdos que mejoren el proceso de regularización
Sra. Lourdes Sanguña, presidenta del AHHYC denominado Eucaliptos de Calderón, manifiesta su agradecimiento a los funcionarios de la Unidad Especial Regula tu Barrio, por la gestión realizada. Ella no ha tenido que contratar el asesoramiento legal de ningún profesional externo, porque ha sido bastante claro y fructífero. La coordinación interinstitucional, es importantísima para que el proceso fluya en las	Que se mantenga el asesoramiento especializado	No Aplica



diferentes etapas del proceso.		
Sra. Cecilia Chamorro, presidenta del Colectivo de Barrios de Noroccidente; manifiesta su agradecimiento y solicita que los barrios que ya se encuentran en el proceso de regularización puedan continuar con el proceso legislativo, y que se dé continuidad al proceso. Como sugerencia que se solucione o se realice una coordinación con la Unidad de Catastros, por la demora que ellos dan en el proceso, celeridad y seriedad.	Que se mantenga el asesoramiento especializado	Se efectuará acercamientos con las diferentes dependencias para establecer acuerdos que mejoren el proceso de regularización
Como consulta ciudadana, solicita que se de asesoramiento y seguimiento al proceso de regularización del sector San Francisco de Miravalle, sector Guápulo, parroquia Itchimbia, al igual que al Sector Anturios y San Francisco en el barrio La Vicentina, parroquia Itchimbia.	No Aplica	Se efectuará acercamientos con las diferentes dependencias para establecer acuerdos que mejoren el proceso de regularización

3.2.- Proceso de titularización o escrituración individual en beneficio de los copropietarios, producto de la habilitación, subdivisión del suelo o fraccionamiento de asentamientos humanos de hecho y consolidados informales:

TEMA	ASPECTOS POSITIVOS QUE DEBEN FORTALECERSE Y CONSERVARSE	ASPECTOS QUE SE DEBEN CORREGIR PARA MEJORAR LA GESTIÓN MUNICIPAL
1.- Pablo Pachacama - San Carlos de Alangasí VIII Etapa. Sugerencia/observación, aumentar personal de la unidad para agilizar el proceso de titularización y generar mayor número de escrituras.	Según sugerencia del dirigente: Se debería Mantener el equipo e incorporar mayor número de personal para cubrir la demanda de trabajo de la UERB.	Analizar la pertinencia de aumentar el personal para potencializar los resultados de la UERB.
2.- Carlos Caiza – barrio Praderas del Sur Guamaní. Observación: la problemática	No aplica	La autoridad correspondiente analizará la pertinencia de la



que existe es el cambio de personal que se encarga de encabezar el proceso de titularización, la sugerencia es que se dé continuidad al personal para que no exista retraso en el proceso.		contratación de los nuevos profesionales.
3.- Fernando Chusin - Barrio Sultana de los Andes. Felicita al equipo que ha trabajado en el periodo. La sugerencia es fortalecer el equipo de la UERB y continuar la colaboración con los dirigentes para obtener los resultados esperados.	Según sugerencia del dirigente: Se debería Mantener el equipo e incorporar mayor número de personal para cubrir la demanda de trabajo de la UERB.	Analizar la pertinencia de aumentar el personal para potencializar los resultados de la UERB.
4.- Alicia Pacheco – Sureños de Corazón de Santos Pamba. Se sugiere que en el cambio de autoridades en caso de existir, se dé continuidad al proceso que estamos cursando para obtener las escrituras.	No aplica	La autoridad correspondiente analizará la continuidad o no del equipo de la UERB
5.- Manuel Curicho – Buenaventura Curicho. Solicita que no exista cambio de autoridades para que no se estanque el trámite. Sugiere mayor acompañamiento a la comunidad por parte de la UERB para agilizar los trámites, como liquidación de obras en la EMMOP, que detiene el avance para obtención de escrituras, entre otros trámites con diferentes dependencias del municipio.	Según sugerencia del dirigente: Se debería Mantener el equipo e incorporar mayor número de personal para cubrir la demanda de trabajo de la UERB.	Analizar la pertinencia de aumentar el personal para potencializar los resultados de la UERB. Convocar mesas de trabajo para comprometer en mejorar los tiempos de respuesta entidades municipales y estatales que intervienen en el proceso integral de regularización
6.- Francisco Tigasi – Bella Aurora de Guamaní. La UERB necesita articular con los dirigentes de los barrios para agilizar el proceso de regularización y titularización. La UERB debe mantenerse para el apoyo de los barrios independientemente de las autoridades que estén.	Según sugerencia del dirigente: Se debería Mantener el equipo e incorporar mayor número de personal para cubrir la demanda de trabajo de la UERB.	Analizar la pertinencia de mantener y aumentar el personal para potencializar los resultados de la UERB.



<p>7.- Elías Chamorro – Catsuquí de Moncayo. Sugiere fortalecer y aumentar el equipo de la UERB para que logre atender a mayor número de barrios.</p>	<p>Según sugerencia del dirigente: Se debería Mantener el equipo e incorporar mayor número de personal para cubrir la demanda de trabajo de la UERB.</p>	<p>Analizar la pertinencia de mantener y aumentar el personal para potencializar los resultados de la UERB.</p>
<p>8.- Jhon Bagui - Ontaneda Alta. Solicita que la UERB proporcione apoyo al fortalecimiento de las directivas de los barrios para avanzar de mejor manera el proceso de titularización.</p>	<p>Asesoría social, legal y técnicas constantes con la comunidad en cada etapa del proceso integral de regularización</p>	<p>Analizar la pertinencia de mantener y aumentar el personal para potencializar los resultados de la UERB</p>
<p>9.- Javier Jiménez. Sugiere que la UERB se enfoque para la prevención de regularización de invasiones y que se contrate personal calificado para cada área.</p>	<p>No aplica</p>	<p>Se hará conocer la problemática a fin de que se promueva campañas de prevención</p>

4. ACUERDOS A CUMPLIR EN 2023

4.1.- Proceso de habilitación, subdivisión del suelo o fraccionamiento de asentamientos humanos de hecho y consolidados informales

4.1.1.- Los miembros de la mesa de trabajo están de acuerdo que se debe mantener y mejorar el proceso de asesoramiento que lleva a delante la UERB en beneficio de la comunidad.

4.1.2.- Se efectuará acercamientos con las diferentes dependencias para establecer acuerdos que mejoren el proceso de regularización para la obtención de los informes necesarios.

4.1.3.- Fortalecer los procesos de socialización in situ de los diferentes AHHYC.

4.2.- Proceso de titularización o escrituración individual en beneficio de los copropietarios, producto de la habilitación, subdivisión del suelo o fraccionamiento de asentamientos humanos de hecho y consolidados informales

4.2.1.- La UERB, hará constar en actas las sugerencias de los dirigentes barriales, la cual que será puesta a disposición de las nuevas autoridades a fin de que tomar las decisiones pertinentes acerca de la continuidad, cambio o incremento del personal de la UERB de cara al nuevo periodo de gestión.

4.2.2.- La UERB, informará las solicitudes de los representantes de los asentamientos a las autoridades competentes a fin de que se optimicen y se mejoren los tiempos de respuesta de las entidades municipales y estatales (de ser el caso) que intervienen en el proceso integral de regularización.



5. CRONOGRAMA DE CUMPLIMIENTO

Proceso de habilitación, subdivisión del suelo o fraccionamiento de asentamientos humanos de hecho y consolidados informales				
No.	SUGERENCIA CIUDADANA	ACTIVIDAD	MES	RESPONSABLE
1.1	Los miembros de la mesa de trabajo están de acuerdo que se debe mantener y mejorar el proceso de asesoramiento que lleva a delante la UERB en beneficio de la comunidad.	Mesas de trabajo para análisis de las realidades territoriales en cada coordinación para mantener criterios homogéneos.	Septiembre	Coordinador Jurídico
1.2	Se efectuará acercamientos con las diferentes dependencias para establecer acuerdos que mejoren el proceso de regularización para la obtención de los informes necesarios.	Establecer Mesas de trabajo para establecer compromisos y acuerdos que sirvan en la gestión y despechos de los diferentes informes, certificados e información necesaria en el proceso de regularización.	Permanente	Dirección Ejecutiva de la Unidad Especial "Regula tu Barrio".
1.3	Fortalecer los procesos de socialización in situ de los diferentes AHHYC.	Realización de asambleas, socializaciones y reuniones con los diferentes moradores de los procesos de regularización de los diferentes AHHYC.	Permanente	Coordinadores de Gestión de las Unidades Desconcentradas de la UERB.
Proceso de titularización o escrituración individual en beneficio de los copropietarios, producto de la habilitación, subdivisión del suelo o fraccionamiento de asentamientos humanos de hecho y consolidados informales				
No.	SUGERENCIA CIUDADANA	ACTIVIDAD	MES	RESPONSABLE
2.1	La UERB, hará constar en actas las sugerencias de los dirigentes barriales, la cual que será puesta a disposición de las nuevas autoridades a fin de que tomar las decisiones pertinentes acerca de la continuidad, cambio o incremento del personal de la UERB de cara al nuevo periodo de gestión.	Implementación de buzón de sugerencias.	Permanente	Coordinadores de Gestión de las Unidades Desconcentradas de la UERB.



**Municipio
de Quito**

2.2	La UERB, informará las solicitudes de los representantes de los asentamientos a las autoridades competentes a fin de que se optimicen y se mejoren los tiempos de respuesta de las entidades municipales y estatales (de ser el caso) que intervienen en el proceso integral de regularización.	Implementación de buzón de sugerencias.	Permanente	Coordinadores de Gestión de las Unidades Desconcentradas de la UERB.
-----	---	---	------------	--

Es todo en cuanto a la realización del plan de rendición de cuentas del año 2022 y el cronograma que será cumplido para el año 2023.

Atentamente,

Dra. Cisne López Cabrera.

DIRECTORA EJECUTIVA DE LA UNIDAD ESPECIAL "REGULA TU BARRIO".

ACTIVIDAD	NOMBRE	CARGO	FIRMA
Elaborado por:	Ing. Byron Vizquete Yépez	Responsable de Financiero de la UERB / delegado de planificación de la UERB.	

