

Perfil de proyecto social para Presupuestos Participativos 2023 - 2024

Nombre del proyecto: YUMBADAS MESTIZAS 2023-2025

Información general:

Administración Zonal	LA DELICIA	Parroquia	COTOCOLLAO
Nombres y apellidos (representante del proyecto) y nombre de la organización en caso de tener	JUAN GONZALO ALMEIDA MONTALEZA. COMITÉ PRO MEJORAS DEL BARRIO SAN JUAN BAUTISTA DE COTOCOLLAO	Área (urbana o rural)	URBANA
Teléfonos de contacto (convencional o celular)	0959544042	Fecha de presentación	30-03-2023
Correo electrónico	jgalmeidam@hotmail.com	Dirección	AV. DE LA PRENSA N66-13 Y LIZARDO RUIZ
Barrio, sector, cabildo, comuna	COTOCOLLAO	Barrio regularizado (si o no)	SI

1. Breve descripción del proyecto

Ejecutar una agenda anual de eventos culturales, educativos y socioeconómicos que fortalezcan la identidad de los habitantes de la parroquia con fines de desarrollo comunitario.

2. Objetivo

RECUPERAR LAS YUMBADAS TRADICIONALES Y OTRAS MANIFESTACIONES CULTURALES LOCALES CON PARTICIPACIÓN ACTIVA DE LOS HABITANTES ACTUALES DEL BARRIO DE COTOCOLLAO.

3. Propósito

Recuperar y fortalecer la identidad cultural local y nacional de los habitantes de Cotocollao, para impulsar un gran proyecto de desarrollo comunitario autogestionado para lo cual se requiere la coordinación con funcionarios

municipales que trabajan con la comunidad; y que la planificación municipal pueda incorporar una iniciativa ciudadana de desarrollo integral.

4. Alcance

El Proyecto de Yumbadas Mestizas no se dirige a población de situación de riesgo o vulnerabilidad sino a la mejora socioeconómica de las familias que habitan en el barrio, por consiguiente los recursos humanos del proyecto son dos personas por cada familia vinculadas al Comité Pro Mejoras San Juan Bautista de Cotocollao en calidad de socios o vecinos. En cuanto a recursos materiales se solicita a la Administración Zonal La Delicia destinar en forma permanente cuatro predios, casas o salones para la realización de cada una de las actividades arriba mencionadas. Un fondo para mantenimiento de los locales asignados; y para crear un sistema de estímulos económicos (Nada de sueldos o remuneraciones en relación de dependencia laboral) para las personas que aporten con su trabajo al proyecto comunitario.

5. Criterios de éxito

El primer indicador de éxito es que los evaluadores de éste concurso de proyectos para fondos participativos descubran la originalidad de este Proyecto de Yumbadas Mestizas y nos respondan con un documento oficial que contenga los criterios de evaluación.

El segundo indicador de éxito que se asigne un presupuesto participativo para el primer año de ejecución.

Tercer indicador de éxito será la vinculación al Comité Pro Mejoras San Juan Bautista de Cotocollao un mínimo de cinco grupos de gestores culturales, de emprendedores asociados y de promotores del comercio justo para reducir el desempleo y la decadencia social en el barrio de Cotocollao.

6. Metas

La meta inicial del Proyecto Yumbadas Mestizas es entregar la planificación estratégica completa al Municipio de Quito sin perjuicio del resultado del concurso de ofertas para el presupuesto participativo.

Realizar los primeros eventos representativos de esta agenda cultural hasta el 21 de junio del 2023.

Al finalizar el año entregar los informes correspondientes a los indicadores de éxito, arriba anotados, con resultados tangibles en términos de puestos de trabajo creados o aumento de los ingresos económicos de por lo menos 25 familias que se vinculen al Comité Pro-Mejoras.

7. Acciones

Realizar observaciones al Reglamento de Evaluación de proyectos sociales que concursan en la asignación de presupuestos participativos.

Preparar la agenda de las Yumbadas Mestizas 2023-2025 y completar la viabilidad del proyecto de desarrollo comunitario de Cotocollao.

Agradecer por los fondos iniciales; y permanentes que podrá asignar en el futuro, el Municipio de Quito dentro del concepto de co-gestión comunitaria.

8. Beneficiarios

Un mínimo de 25 familias vinculadas al Comité Pro-Mejoras, más la población flotante y residente del barrio de Cotocollao.

9. Recursos

El proyecto de Yumbadas Mestizas no se dirige a población de situación de riesgo o vulnerabilidad sino a la mejora socioeconómica de las familias que habitan en el barrio, por consiguiente, los recursos humanos del proyecto son dos personas por cada familia vinculadas al Comité Pro Mejoras San Juan Bautista de Cotocollao en calidad de socios o vecinos.

La Directiva del Comité compuesta por doce personas cada una con sus respectivos roles para interactuar con funcionarios de la Administración Zonal La Delicia.

En cuanto a recursos materiales se solicita a la Administración Zonal La Delicia destinar en forma permanente cuatro predios, casas o salones para la realización de cada una de las actividades arriba mencionadas.

Un fondo para mantenimiento de los locales asignados; y para crear un sistema de estímulos económicos (Nada de sueldos o remuneraciones en relación de dependencia laboral) para las personas que aporten con su trabajo al proyecto comunitario.

10. Restricciones

La primera limitación detectada es de orden mental o de cultura política de pobladores y empleados municipales que trabajan en función del clientelismo electoral dejando de lado el desarrollo integral de la comunidad.

Otra restricción de la misma naturaleza son las necesidades insatisfechas de la población que le inducen a pelear por ingresos monetarios inmediatos, desvalorizando la actividad cultural y su propio desarrollo humano o calidad de vida.

Por lo tanto, con esta agenda de cultura, vida sana y trabajo asociado se pretende contribuir con nuevos conocimientos para la convivencia ciudadana y el progreso socioeconómico.

11. Riesgos

El riesgo conocido es la apatía de la población en general y una especie de desconfianza o psicosis que los induce a vivir aislados y enrejados.

12. Resultado

El resultado a esperar es el cambio de la política cultural dentro del Municipio de Quito y el autofinanciamiento futuro de las Yumbadas Mestizas.

13. Aporte de la Comunidad

Los dos representantes de cada una de las 25 familias vinculadas al Comité Pro-Mejoras aportarían con un día de trabajo comunitario a la semana.

Los gestores culturales: instructores comunitarios hombres, mujeres, jóvenes, viejos; los emprendedores y los promotores del comercio justo trabajarían con un estímulo económico durante los eventos a su cargo, por lo menos con un evento por trimestre.